

49 – varken mer eller mindre

De skulle kunna vara fler, de skulle kunna vara färre – men de ska vara så många som de är.

Det handlar om våra 49 fullmäktige-ledamöter, de som vi röstberättigade vid allmänna val har utsett att representera oss under mandatperioden, i det här fallet tiden mellan valen 2010 och 2014.

Antalet folkvalda har varit detsamma ända sedan kommunen bildades 1974. Däremot har antalet förtroendevalda, alltså de politiker som fullmäktige väljer för olika uppdrag, exempelvis kommunstyrelsens ledamöter, varierat under tiden.

I princip skulle Ulricehamn kunna minska antalet fullmäktigeledamöter till 41 – det är det minimiantal som en reviderad kommunallag anger för kommuner med mellan 16 000 och 24 000 röstberättigade. I Ulricehamns kommun fanns den 4 mars i år 18 354.

I samband med översynen av den nya politiska organisationen kom frågan upp på bordet, men partierna var överens om att låta antalet ledamöter vara oförändrat, alltså 49.

Om graden av aktivitet under fullmäktigemötena skulle vara vägledande, vore det annars fullt rimligt att dra ned antalet ledamöter. Många, kanske de flesta, gör nämligen inget eller väldigt lite väsen av sig under sammanträdena. De ropar ja vid uppropet och röstar när det är dags att göra det. I talarstolen befinner de sig sällan.

Men det finns andra sätt att tänka.

I Sverige, liksom i de flesta andra länder, tillämpar vi representativ demokrati. Vid fria och allmänna val – till riksdag, landstings/regionfullmäktige och kommunfullmäktige – utser vi var fjärde år de politiker som vi anser bäst representerar oss och våra intressen. Om vi anser att politikerna inte har skött sig, kan vi rösta på någon annan nästa val. Just denna möjlighet, att kunna rösta bort dem som vi är missnöjda med, är central i den svenska demokratimodellen.

Då är det viktigt att det antal som representerar oss inte är för litet. Ju fler politiker, desto fler kontaktytor mot väljarna/medborgarna och desto större chans att vi kan identifiera oss med deras värderingar och tankar.

I en landsbygdskommun som Ulricehamn, med många mindre tätorter, anser många exempelvis att det är viktigt, att det finns politiker som kommer från deras eget närområde. Om de folkvalda då är få, minskar naturligtvis sannolikheten för att det ska vara så.

Det känns inte särskilt långsökt att här glida över på det nybildade lokala partiet Nya Ulricehamn, som ni kunde läsa om i torsdagstidningen. Man kanske kan tycka att det är lite magert att inbjuda till en pressträff och inte ha mycket annat att komma med än att man vill satsa på vård, skola och omsorg – i hela kommunen – och utan att kunna visa upp ett partiprogram. Men det som fick mig att reagera, var vad en av partiets tre frontfigurer (en förskol-

lärare och två lärare) sa, nämligen att det i dag fattas en del beslut över huvudet och utan att man pratar med folk först.

I en ganska liten kommun som Ulricehamn tror jag faktiskt att politikerna väldigt ofta lyssnar på sina väljare och andra människor, eftersom de träffar dem varje dag, och att de är ganska uppdaterade på vad som skrivs på insändarplats i exempelvis UT. Men vems åsikter ska de lyssna på innan de fattar beslut? "Folk" är väl ingen homogen massa som tycker likadant?

Poängen med den representativa demokratin är ju att vi ger våra folkvalda mandat att tycka i stället för oss. Före valen presenterar partierna sina handlingsprogram, väljarna röstar på det parti som de tycker har det bästa och om inte politikerna sedan lever upp till sina löften, då får de inte så många röster i nästa val.

Men det ska bli intressant att följa Nya Ulricehamns resa i politiken. Dess företrädare säger sig vara mot blockpolitiken och de vill inte placera sig på någon höger-vänsterskala, ungefär som Miljöpartiet. Partiet har ett halvår på sig att övertyga väljarna. Ett handlingsprogram skulle nog underlätta...

Trevlig vårhelg!




Veckans visdom

"Du kan inte skapa dig ett rykte baserat på vad du planerar att göra."

HENRY FORD

Veckans varning

Läs gärna artikeln om kränkningar inom skolan i dagens UT. Den är smått skrämmande. Under förra året rapporterades 20 kränkningar inom skolområdet syd, 29 inom skolområdet nord, som har betydligt färre elever. Stenbock (syd) har en anmälan, Åtradal (nord) har sju, de i sammanhanget stora skolorna Ulrika och Bogesund (båda syd) har fyra anmälningar vardera, de i sammanhanget små skolorna Blidsberg och Timmele (båda nord) har åtta respektive sex anmälningar. Orsakerna får någon annan bena ut, men nog verkar det som att det finns en del att arbeta med i skolorna i Åtradalen.

86

är. Så lång tid kommer det att ta innan kvinnors löner har hunnit i kapp männens, givet att utvecklingen går i samma hastighet som under 2009–2013. Det visar en kartläggning som affärs- och kreditupplysningsföretaget UC låtit göra. Det sägs att tålamod är en dygd, men 86 år... det är alltså år 2100 det.

Kommunala insatser ger fler sysselsättning

DEBATT

Människor ska ha riktiga jobb med egen försörjning – eller utbilda sig för att kunna hitta det. Vi är övertygade om att fler kan komma i sysselsättning genom att arbeta på ett annat sätt inom kommunens organisation. Det skriver socialdemokraterna Pernilla Vikström och Celso Silva Goncalves.



Pernilla Vikström



Celso Silva Goncalves

Många av företagen i Ulricehamn går bra. Flera expanderar och andra är i färd med att göra det. Visserligen har Ulricehamn en lägre arbetslöshet än riket, men den är fortfarande relativt hög. Över 650 personer har inget arbete att gå till. En fjärdedel av dessa är 24 år eller yngre.

Människor ska ha riktiga jobb med egen försörjning – eller utbilda sig för att kunna hitta det.

Vi är övertygade om att fler kan komma i sysselsättning genom att arbeta på ett annat sätt inom kommunens

organisation. Som vi ser det behövs det genomföras en palett av insatser.

Handläggarna inom Socialtjänsten hanterar 100–120 ärenden per person. Det är på tok för många ärenden. Det gör att personalens kompetens inte tas tillvara. De personer som söker bistånd kan inte ges det stöd de behöver för att komma till en egen försörjning.

Antalet ärenden per handläggare behöver begränsas för att ge mer tid till individen. Låt en del av budgeterat försörjningsstöd användas till att aktivt hitta sysselsättning istället för passivitet med försörjningsstöd. Den här modellen har med framgång prövats i bland annat Borås.

En av de främsta orsakerna till att unga har svårt att komma in på arbetsmarknaden är bristande utbildning. Vi vill tillföra resurser för att arbeta med unga personer i åldern 16–25 år som inte full-

gjort gymnasiet. Kommunen har ett så kallat informationsansvar att följa upp ungdomar i åldern 16–20 som inte studerar. Målet ska i första hand vara att lotsa personerna tillbaka till utbildning alternativt erbjuda hjälp i form av jobbsökaktiviteter och praktik.

Vi vill också att personer med försörjningsstöd från kommunen och aktivitetsstöd från Arbetsförmedlingen ska kunna erbjudas anställning inom exempelvis äldreomsorg, städning, kök, eller skogslag under minst ett års tid. Kommunen ska fylla ut så att ersättningens storlek motsvarar ingångslönen inom Kommunals avtalsområde.

Slutligen vill vi att kommunens anställda – framför allt inom äldreomsorgen – ska få möjlighet att validera sina utbildningar. Det handlar om att de anställda ska kunna slutföra sin utbildning genom praktik. De teoretiska

”

Vi vill tillföra resurser för att arbeta med unga personer i åldern 16-25 år som inte fullgjort gymnasiet.

studierna genomförs samtidigt som man utför sitt ordinarie arbete.

Men för att kunna genomföra praktik på en arbetsplats, krävs att det finns en ersättare på den ordinarie arbetsplatsen. Vi menar att det är rimligt att kommunen skjuter till medel för att täcka vikariekostnad och del av inkomstförlusten för dem som vill vidareutbilda sig.

Pernilla Vikström (S)
Celso Silva Goncalves (S)



Dagens ros är tänkt som en uppmuntran från privatpersoner till någon som gjort något bra. Dagens ros är gratis att sätta in.

Du kan e-posta till namn@ut.se eller skriva till UT, Box 310, 523 26, Ulricehamn.

► dagens ros

och ett hjärtligt tack till alla våra volontärer som ställer upp för oss på Parkgården.

Alla boende på Parkgården

till er på Ungdomens Hus som anordnar så bra föreläsningar och allt trevligt och gott som ni bjöd på. Extra rosor för att det är just på Ungdomens Hus och för ert varma, trevliga bemötande.

Några av oss som var där

till alla fantastiska tjejer, föreläsare, personal och alla runt omkring i vår vackra stad som bidragit i stort och smått till två härliga dagar med syfte att stärka tjejer. Brave and fearless är vårt motto!

Tjejkonferensen 2014

till den trevliga skolkolklass som 25-årsjubilerade den 8 mars i Dalum. Vi tackar för injudan, alla kramar och den fina blomman vi fick. Det gladd oss mycket.

Nils-Göran och Berit

till Lizette, som hjälpte oss med vår receptbok.

Vi med fingrarna i kakburken

till Gunnars konditori för det trevliga studiebesöket.

Tanterna